**แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2565**

**จากข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2564 ระดับวิทยาลัย องค์ประกอบที่5 การบริหารจัดการ ข้อ 6** กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (ถ้ามี)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบ/ข้อเสนอแนะ** | **แนวทางการแก้ไข**  **(แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)** | **ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น**  **(ตัวชี้วัดความสำเร็จ)** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| **องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ** | | | | |
| ควรมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยตามแนวทางที่กำหนดไว้ และดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลโดยเริ่มจากการวิเคราะห์ความต้องการพัฒนา (Training Needs) ของบุคลากรแต่ละคน และนำมาพิจารณาร่วมกับความต้องการกำลังคนในแต่ละหลักสูตรหรือภารกิจที่วิทยาลัยกำหนดไว้ และดำเนินการพัฒนาโดยมุ่งเน้นการศึกษาต่อ ตำแหน่งทางวิชาการ การพัฒนาศักยภาพวิชาการวิชาชีพ หลังจากผ่านกระบวนการพัฒนาแล้ว ควรติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์กับกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง |  |  |  |