



ประกาศ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ

ด้วยวิทยาลัยชุมชนพิจิตร กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.สาขาที่เปิดรับสมัคร

วิทยาลัยชุมชนพิจิตร (แม่ข่าย)

- | | | | |
|--|-------|---|-------|
| ๑. ตำแหน่ง ครู สาขาวิชาการบัญชี | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง ครู สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ | จำนวน | ๑ | อัตรา |

๒.คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๑ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๕ ปี
๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๔. ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ครู สาขาวิชาการบัญชี สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชี การเงิน และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง กับสาขาที่รับสมัคร

๒. ครูสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ คอมพิวเตอร์ศึกษา วิทยาการคอมพิวเตอร์ และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง กับสาขาที่รับสมัคร

๓.เอกสาร และหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | | | |
|--|-------|---|------|
| ๑.สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๒.สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๓.รูปถ่ายขนาด ๑.๕ นิ้ว | จำนวน | ๒ | รูป |
| ๔.สำเนาใบปริญญาบัตร | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๕.สำเนาระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๖.สำเนาใบ สด.๙ (ถ้ามี) | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๗.สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล อย่างละ | | ๑ | ฉบับ |

๔.กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๑. รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการดังกล่าว ณ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร (แม่ข่าย) ทำการสอบคัดเลือกสาขาวิชาการบัญชี และสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร

๕.วิธีการสรรหา และเลือกสรร

๑.ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับสาขาวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน และหรือภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหาสาขาวิชาเอก

๒.ทดสอบความสามารถในการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ทดสอบโดยการสอน ภายในห้องเรียนประมาณ ๑๐ นาที

๓.ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การมีปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะในงานของตำแหน่ง

๖.เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิชัย ขวนรักษาสัตย์)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร