



ประกาศ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ

ด้วยวิทยาลัยชุมชนพิจิตร สังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. สาขาที่เปิดรับสมัคร

วิทยาลัยชุมชนพิจิตร (แม่ข่าย)

๑. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บัญชี จำนวน ๑ อัตรา
(อัตราเงินเดือน วุฒิ ปวส. ๙,๐๐๐ บาท วุฒิปริญญาตรี ๑๐,๐๐๐ บาท)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๑ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๔๕ ปี
๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากหน่วยงานของทางราชการ หรือหน่วยงานของภาคเอกชน
๔. ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เจ้าหน้าที่บัญชี สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ ปริญญาตรี สาขาการบัญชี การเงินการธนาคาร และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่รับสมัคร
๒. มีความรู้ด้านการจัดการทำบัญชี การเงินและงบประมาณ
๓. สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำนักงานและโปรแกรมบัญชีได้
๔. มีความสามารถรับผิดชอบ ซื่อสัตย์และทำงานเป็นทีมได้
๕. เพศชายต้องผ่านเกณฑ์ทหาร

๓. เอกสาร และหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| ๑. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. รูปถ่ายขนาด ๑.๕ นิ้ว | จำนวน ๑ รูป |
| ๔. สำเนาใบปริญญาบัตร/สำเนาใบประกาศนียบัตร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. สำเนาใบ สด.๙ (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล อย่างละ ๑ ฉบับ | |

/๔. กำหนด...

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙-๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ณ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร (แม่ข่าย) ทำการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร (แม่ข่าย)

๕. วิธีการสรรหา และเลือกสรร

๕.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่บัญชี (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบแบบอัตนัยและแบบปรนัย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) และสอบภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ด้านการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office และอื่นๆ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) รวม ๑๐๐ คะแนน

๕.๒ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การมีปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น รวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะในงานของตำแหน่ง

๖. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิชัย ขวนรักษาสัตย์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร.